最低賃金の改定と平均賃金

江蘇省、浙江省の最低賃金の引上げが実施され 2024 年 1 月 1 日から適用されます。コロナ前には毎年のように更新されていた最低賃金ですが、ここ数年は 2 年間隔での更新されており広東や東北などはこれから最低賃金の引上げが公表されると思われます。参考までに 2022 年の平均賃金とあわせてご確認ください。

最低賃金

各省などの最低賃金標準の状況【推移表】　（単位：人民元）

地　区	2024 年 1 月 1 日	2023 年 10 月 1 日	2023 年 7 月 1 日	2023 年 1 月 1 日	2022 年 1 月 1 日	2019 年 6 月 1 日
北　京	2, 420		2, 320			2, 120
天　津	2, 320	2, 180				2, 050
河　北	2, 200				1, 900	1, 650
遼　寧	1, 910					1, 620
上　海	2, 690			2, 590		2, 480
江　蘇	2, 490	2, 280				2, 020
浙　江	2, 490	2, 280				2, 010
安　徽	2, 060			1, 650		1, 550
広　東	2, 300					2, 100
深　圳	2, 360					2, 200

＊各地区を 4 つの地域に分類し最低賃金を決定していますが、表の金額は最も高い地域の金額です。＊最低賃金は全日制労働者の月額賃金です。

＊各地区が公表している最低賃金は時間外手当、夜勤、高温・低温環境下などの特殊な作業環境・条件下での手当は含まれません。住宅積立金の個人負担部分については各地区で異なります。

地区別および業種別平均賃金（2022 年）

（単位：人民元/年）

地区別	2022 年	2021 年	増減	業種別	2022 年	2021 年	増減
東部地区	72, 965	69, 706	4. 7%	製造業	67, 532	63, 946	5. 3%
中部地区	53, 477	52, 698	1. 5%	建築業	60, 918	60, 430	0. 8%
西部地区	55, 781	54, 278	2. 8%	卸売及び小売業	60, 630	58, 071	4. 4%
東北地区	49, 895	48, 106	3. 7%	不動産業	56, 435	58, 288	−3. 2%
合　計	65, 237	62, 884	3. 7%	金融業	110, 304	95, 416	15. 6%

職業別分位置（2022 年）

（単位：万人民元/年）

職　業	分位置				
	10%	25%	50%	75%	90%
企業単位責任者	4.67	6.26	9.9	17.65	31.2
工程技術人員	3.84	5.07	7.25	11.22	17.43
経済と金融専業員	3.94	5.11	7.41	11.84	18.91
法律、社会と宗教専業人員	3.6	4.98	7.55	13.4	21.63
その他専業技術人員	4.05	5.5	7.81	11.81	17.86
行政事務及び補助人員	3.58	4.61	6.36	9.71	15.15
その他事務人員と関連人員	3.58	4.77	6.6	9.96	15.86
卸売と小売サービス人員	3	3.86	5.24	7.79	11.8
交通運輸、倉庫物流と郵便業務サービス人員	3.22	4.2	5.74	8.03	11.02
金融サービス人員	5.34	8.02	11.88	17.28	25.75
不動産サービス人員	3	3.82	5.1	7.2	10.32
紡績、織物、染色人員	3.26	4.13	5.2	6.58	8.34
紡績品、服装と皮革、毛皮製品加工制作人員	3.25	4.05	5.01	6.2	7.72
化学原料と化学製品製造人員	3.52	4.64	6.22	8.45	11.27
化学繊維製造人員	4.2	5.61	7	8.67	10.14
機械製造基礎加工人員	3.72	4.81	6.35	8.41	10.61
金属製品製造人員	3.87	4.86	6.17	7.72	9.37
一般設備製造人員	3.76	4.86	6.29	8.38	10.8
専用設備製造人員	3.8	4.73	6.32	8.46	11.51
自動車製造人員	3.62	4.7	6.45	8.6	11.29
建築施工人員	3.6	4.58	5.89	7.8	10.39
生産補助人員	3.3	4.3	5.74	7.69	10.35
その他生産製造及び関連人員	3.48	4.47	5.82	7.66	10.17

＊分位値は、データを昇順に並べ替え、数列内で相応のパーセントに位置するデータを指します。その数値以下または等しいデータが相応の割合で存在することを示します。

＊賃金水準は、企業の従業員が報告期間中に受け取る賃金の水準であり、基本給、賞与、手当や補助金、残業手当、特別な状況で支払われる賃金などが含まれます。